Лесосибирский филиал краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения

«Красноярский строительный техникум»

**Cтатья**

**Тема:** **Дискуссия как метод обучения**

*Статью подготовил:*

Горбачев Сергей Ильич

*Должность:*

Мастер производственного обучения

*Место работы:*

*Лесосибирский филиал КГБ ПОУ «Красноярский строительный техникум»*

**18  мая 2017 г.**

**г.  Лесосибирск Красноярский край**

**Российская Федерация**

В эпоху глобальных проблем и новейших технологий самой большой ценностью на земле остаётся человек. Но в современных социально-экономических условиях мы наблюдаем проблемы и противоречия между ними.   
 Период реформации российского общества характеризуется новыми повышенными требованиями к обучающимся. Они должны быть подготовленными к жизни в современном обществе, т. е. ученик, студент – это активная творческая личность, способная самостоятельно приобретать новые знания и навыки, действовать и решать проблемы. Сложившееся традиционное обучение ограничивается репродуктивными методами, действиями по образцу, а инновационные подходы, идеи, технологии только начинают активно интегрироваться в образовательную систему.   
 Дискуссионные групповые методы - это группа активных методов обучения, пришедших на смену уже сложившимся традиционным, поскольку в их основе лежит доминирующая продуктивная деятельность.   
В скором будущем российская система образования перейдет на стандарты второго поколения. От двухкомпонентного состава стандарта, мы перейдем к другой структуре. Требования к результатам освоения основных общеобразовательных про­грамм представляют собой описание совокупности компетентностей вы­пускника образовательного учреж­дения, определяемых личностными, семейными, общественными государ­ственными потребностями к результа­там освоения основных общеобразова­тельных программ. В Законе Российской Федерации «Об образовании» такая структура стандарта закреплена в статье 7 «Фе­деральные государственные образова­тельные стандарты»\*. Поэтому, если раньше под образовательными результатами мы имели  в виду только то, что связано с предметными результатами, то теперь мы будем иметь дело с операционными, личностными результатами, определяющими мотивацию, направленность деятельности человека. По моему мнению, одна из главных задач учителя на уроке развивать у детей самостоятельное, критическое мышление, так как обучение выступает одним из оптимальных способов социальной адаптации человека к современной жизни. Сложность поставленной задачи предъявляет особые требования к её реализации. Следовательно, педагогу необходимо активно осваивать и применять методы, которые способствуют формированию таких качеств как инициативность, способность творчески мыслить и находить нестандартные решения. Я считаю, что дискуссионные методы обучения создают особую среду взаимодействия, где ученик может быть активным и компетентным.

**Дискуссия как метод обучения**.

Методы обучения являются одним из важнейших компонентов учебного процесса. Без соответствующих методов деятельности невозможно реализовать цели и задачи обучения, достичь усвоения обучаемыми определенного содержания учебного материала.  
 Методы обучения — это способы организации учебного материала и взаимосвязанной деятельности учителя и учащихся в процессе обу­чения. Как говорил известный педагог М.Н. Скаткин, метод — это путь, которым учитель ведет ученика от незнания к знанию, от неумения к умению, путь развития его умственных сил. Любой метод обучения предполагает цель и систему действий, средства обуче­ния по ее достижению, намеченный результат. Объектом и субъек­том метода обучения является ученик.  
Различают две группы методов обучения: традиционные или репродуктивные методы обучения и активные или продуктивные методы обучения. Они отличаются друг от друга, прежде всего, по своей задаче.  
 Традиционное обучение (или информационно-рецептивное, от лат. receptio - восприятие) - форма информационно-рецептивного обучения, носящего репродуктивный характер, и направленная на передачу определенной суммы знаний, формирование навыков практической деятельности.  
 К ним относятся хорошо известные: лекция (рассказ), практические занятия и т.п. Их результатом выступают «знания - описания» и навыки применения эти знаний в типичных ситуациях. Задача обучаемого, при обучении традиционными методами, - выучить заданное и воспроизвести его при контроле.   
 Активные методы обучения (от лат. aktivus - деятельный) - форма обучения, направленная на развитие у обучаемых самостоятельного мышления и способности решать нестандартные задачи. Цель обучения - не просто знания, а умение мыслить, размышлять, осмысливать свои действия. Знания усваиваются не «про запас», учат не культуре исполнительского действия, а культуре мыслительной творческой деятельности. Они рассчитаны на самостоятельную поисковую дея­тельность учащихся.  
Известно, что одна из общих закономерностей процесса усвоения знаний - это зависимость эффективности процесса усвоения от собственной интеллектуальной активности обучаемого. Активные методы обучения предоставляют возможность и обеспечивают проявление большей активности учеников, чем традиционные методы, ведь экспериментально установлено, что в памяти человека запечатлеется до 10 % того, что он слышит, до 50 % того, что он видит, и до 90 % того, что он делает.  
Основатель советской школы психологической установки Д.Н.Узнадзе, на которого, кстати сказать, постоянно ссылается М. Форверг в своих теоретических выкладках, писал: «основное место в учении занимает не продукт, предоставляемый нам в качестве конкретного навыка или знания конкретного ее содержания, а развитие в определенном направлении сил учащегося. Основное в учении не конкретный навык или знание, а развитие сил, участвующих в процессе учения»

**Понятие о дискуссионных методах обучения.** Активные методы обучения в зависимости от количества обучаемых можно подразделить на групповые и индивидуальные. Групповые методы состоят из игровых, дискуссионных и тренинг-методов, а индивидуальные – из выполнения практических исследовательских заданий, индивидуальных практикумов.   
  
- Дискуссионные методы - вид групповых методов активного обучения, основанных на общении или организационной коммуникации участников в процессе решения ими учебных задач.  
Синонимы к слову «дискуссия» - спор, дебаты, диспут, полемика, прения, обсуждение, обмен мнениями, беседа. Все названные понятия характеризуют дискуссию как форму общения. В педагогическом смысле – это метод организации учебного процесса с применением группового рассмотрения исследования, публичного обсуждения проблем, спорных вопросов, аргументированного высказывания мнений учащимися.  
 Дискуссии относятся к наиболее широко известным в истории педагогики методам обучения. Еще во времена античности их успешно применяли в гимназиях и академиях Древней Греции для подготовки молодых людей. Знаменитая фраза «В спорах рождается истина» относится к дискуссионным методам.   
 Исследования показали, что групповая дискуссия повышает мотивацию участников в решение обсуждаемых проблем. Дальнейшее изучение механизмов групповой дискуссии показало целесообразность ее применения для активизации межличностных процессов в творческой, управленческой, учебной и других видах деятельности.   
 В педагогической практике дискуссия все активнее используется как метод развития критического мышления учащихся, формирования коммуникативной и дискуссионной культуры, стимулирования активности и инициативности учащихся. В процессе обсуждения глобальных и личностно-значимых проблем происходит формирование ценностных ориентиров.   
 Основными характеристиками учебной дискуссии являются:   
– Актуальность, проблемность, противоречивость.   
В основу любой дискуссии положена проблема, выбор которой определяется актуальностью, злободневностью с одной стороны, и удобством и уместностью для учебного процесса, с другой. Поэтому основными ориентирами при выборе темы должны стать:   
- соответствие темы (проблемы) дидактическим задачам;   
- значение, своевременность, значимость для всех членов общества;   
- подготовленность (моральная, эмоциональная, психологическая) участников дискуссии.   
– Мотив, целенаправленность.  
 Проблемная ситуация сопровождается интеллектуальным затруднением, возбуждением познавательной активности, желанием разобраться, высказаться. Так возникает мотив дискуссии. Формулировка проблемы, её анализ, поиск путей решения происходят в ходе группового обсуждения, результатом которого должно стать формулирование выводов, их обсуждение, проверка, возможно даже достижение окончательного единственного решения.   
 Применение дискуссионных методов способствует частичному или полному решению следующих задач:   
- осознание участниками своих мнений, суждений, оценок по обсуждаемому вопросу;   
- развитие самостоятельного мышления учащихся, предполагающая знание и учет различных, зачастую диаметрально противоположных точек зрения, отказ от доктринерства (идеи превосходства какой-либо концепции);   
- выработка уважительного отношения к мнению, позиции оппонентов;   
- развитие умения осуществлять конструктивную критику существующих точек зрения, включая точки зрения оппонентов;   
- развитие умения воспринимать критические замечания в свой адрес;   
- развитие умения формулировать вопросы и оценочные суждения, слушать, не перебивая, вести полемику;   
- развитие умения работать в группе единомышленников;   
- способность продуцировать множество решений;   
- формирование навыка говорить кратко и по существу;   
- развитие умения выступать публично, отстаивая свою правоту;  
- формирование личностной гражданской позиции.  
Поэтому чаще дискуссионные методы применяются в процессе преподавания общественных гуманитарных дисциплин.  
 Особенности организации дискуссии в учебном процессе.  
 В своей педагогической практике я использую следующие дискуссионные методы обучения: групповая дискуссия, метод «мозгового штурма» и кейс-метод.  
 Групповая дискуссия - метод организации совместной коммуникации в интересах интенсивного и продуктивного решения групповой задачи.  
 Как активный метод обучения групповая дискуссия применяется при обсуждении сложных теоретических проблем. Основная задача, решаемая данным методом, - это обмен мнениями между слушателями, уточнение и согласование их позиций, выработка единого подхода, к проблеме. Этот метод позволяет успешно закрепить знания, расширить их и сформировать умение вести диалог.  
 Групповые дискуссии целесообразно использовать при изучении тем, которые не имеют однозначной оценки.   
 Дискуссия в целях обучения имеет следующие отличия от обычной беседы: беседа, как правило, охватывает несколько тем и не имеет ни ограничений, ни структуры. Дискуссия, как метод обучения, имеет тенденцию ограничиваться одним вопросом или темой и строится в определенном порядке.  
 В мировом педагогическом опыте получили распространение ряд приемов организации групповой дискуссии обмена мнениями, которые представляют собой свернутые формы дискуссий. К их числу относятся:   
– симпозиум конференция – формализованное обсуждение, в ходе которого участники выступают с сообщениями, представляющими их точки зрения, после чего отвечают на вопросы «аудитории» (класса).   
- круглый стол – беседа, в которой «на равных» участвует небольшая группа учащихся (обычно около пяти человек), во время которой происходит обмен мнениями как между ними, так с «аудиторией» (остальной частью класса). «Круглый стол» предназначен для того, чтобы не только глубоко раскрыть теоретические или практические проблемы, но и дать обучаемым большой объем научной информации.

Любая дискуссия имеет три этапа:   
1 – подготовительный, в ходе, которого происходит формулировка проблемы, определение основных вопросов для обсуждения, устанавливаются правила, условия, регламент, распределяются роли, раздается дидактический материал;   
2 – ход дискуссии;   
3 – этап подведения итогов, в ходе которого делается резюме, суммируются высказанные мнения, обсуждаются варианты дальнейшей работы или способов применения полученных выводов, а затем оценивается ход обсуждения, участие каждого в решении проблемы.   
 Для введения в дискуссию можно использовать разные приемы:   
- изложение проблемы или описание конкретного случая;   
- ролевая игра;   
- демонстрация кинофрагмента;   
- обсуждение представленного наглядного материала (объекты, иллюстрации);   
-обсуждение текущих новостей.   
 Обычно руководство ходом дискуссии берет на себя учитель. Как организатору дискуссии, учителю приходится придерживаться определенной стратегии:   
1) воздерживаться от собственных суждений;  
2) стимулировать продуктивность идей с помощью вопросов;  
3) менять ход обсуждения с помощью вопросов или обобщенных суждений;   
4)      уточнять, пояснять высказывания учащихся с помощью вопросов, перефразирования;   
5)     не игнорировать ни одного вопроса и ответа;   
6)     давать время для обдумывания ответов;   
7)     наблюдать за соблюдением правил ведения дискуссии:  
– Выступления должны проходить организованно, каждый участник может выступать только с разрешения председательствующего (ведущего); повторные выступления могут быть только отсроченными; недопустима перепалка между участниками.   
– Каждое высказывание должно быть подкреплено фактами. В обсуждении следует предоставить каждому участнику возможность высказаться.   
– Каждое высказывание, позиция должны быть внимательно рассмотрены.   
– В ходе обсуждения недопустимо «переходить на личности», навешивать ярлыки, допускать уничижительные высказывания и т. п.   
 При ориентации на задачу метод группового обсуждения способствует уяснению каждым участником своей собственной точки зрения, развитию инициативы, а также развивает коммуникативные качества и умение пользоваться своим интеллектом.

Таким образом, мониторинг подтверждает обоснованность применения данных методов.   
 Внедрение дискуссионных методов обучения обеспечит решение проблем, связанных с формированием компетенций обучающихся, обеспечит развитие их способностей для жизни в современном обществе и творческую самореализацию, они станут более уверенными, способными выражать и отстаивать свое мнение.  
 Применяя в своей педагогической практике различные дискуссионные методы обучения, я выделила общие достоинства и недостатки.  
**Достоинства:**  
1. Привлекают к активному участию всех присутствующих.   
2. Дают возможность представить, услышать и сопоставить разные точки зрения.   
3. Побуждают к самоанализу.   
4. Возможность использования дополнительных материалов.   
5. Воспитывается терпимость, умение слышать других.   
6. Позволяют углубить знания по предмету.  
7. Позволяют организовать учебный процесс в новых нестандартных формах.  
**Недостатки:**   
1. Занимает много времени.   
2. Требуется предварительно объяснить правила.   
3. При узко поставленной теме возможны повторения.   
4. Требует дополнительной подготовки и учителя и учеников.

Список используемой литературы.  
1. Беспалько В.П. Слагаемые педагогической технологии. - М.: Высшая школа, 1989. -191с.  
2. Вайндорф-Сысоева М.Е., Крившенко Л.П. Педагогика: Краткий курс лекций. - М.: Юрайт-Издат, 2004. - 254 с.  
3. Вигман С.Л. Педагогика в вопросах и ответах: Учеб. пособие. - М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2004.- 208 с.  
4. Гулюкина Н.А. Система адаптивного обучения. - Новосибирск: ТАТАПринт, 2001. - 77 с.  
5.Зимняя И.А., Педагогическая психология

6.Аксенова Л.Н., Хасанова М.Л., Методика профессионального обучения. Основные термины и понятия [Текст]: справочное пособие – Челябинск: Изд-во Челяб. гос. пед. ун-та, 2015. – 93 с.